

VACATURE TEAMLEIDER ONDERBOUW COLLEGE ST PAUL

INGANGSDATUM

Per 1 oktober 2026, of eerder indien mogelijk

AANTAL UREN/FTE

0.8 – 1.0 FTE

WIE WIJ ZIJN

College Sint Paul is een kleinschalige vmbo-school in de wijk Mariahoeve, waar inclusief onderwijs de norm is. Van oudsher is CSP een school waar leerlingen met internaliserende problematiek passende ondersteuning krijgen om tot een diploma te komen.

Met een enthousiast team van 50 mensen werken we samen met de leerlingen en hun thuis naar een diploma toe. Goed en passend onderwijs bieden is onze kerntaak, en gezamenlijk proberen we het uiterste uit iedere leerling te halen. We bouwen aan zelfvertrouwen en zelfstandigheid, door onze leerlingen op gelijkwaardige wijze te benaderen.

We geven les in kleine groepen, zetten in op voorspelbaarheid en hebben goed zicht op ontwikkeling. Door de hoge mate van veiligheid, specialisatie en bevlogenheid behouden we leerlingen met een hoge ondersteuningsbehoefte voor het reguliere onderwijs. Hierdoor, is onze overtuiging, zijn zij beter in staat om zich voor te bereiden op een vervolgopleiding en het leven binnen een weerbarstige maatschappij.

De school biedt onderwijs op vmbo basisberoepsgerichte en kaderberoepsgerichte leerweg in de profielen Dienstverlening & Producten (D&P) en Economie & Ondernemen (E&O), en de theoretische leerweg in het profiel Economie. Ook is er de mogelijkheid tot het behalen van een Entree-diploma (MBO 1).

De komende jaren zullen we als school aan de slag gaan met de ontwikkeling van het nieuwe schoolplan. De speerpunten zijn het ontwikkelen van het beste onderwijs aan onze doelgroep, de professionalisering van het team en het profileren van de school in de regio.

DE AFDELINGSLEIDER DIE WIJ ZOEKEN

Veel mensen denken dat je jarenlang ervaring nodig hebt om een sterke teamleider te zijn.

Wij geloven dat het begint met iets anders: de juiste mindset.

Het onderwijs verandert snel. Inclusiever onderwijs, veranderende leerlingbehoefte, nieuwe vormen van begeleiding en samenwerking vragen om mensen die vooruitdenken. Mensen die kansen zien. Mensen die willen bouwen.

Wij zoeken daarom geen leidinggevende die “alles al weet”. Wij zoeken een teamleider die wil ontwikkelen, inspireren en samen met het team het beste uit leerlingen én medewerkers wil halen. Iemand die niet denkt: “zo doen we het altijd al”. Maar juist: “hoe kunnen we het beter maken voor onze leerlingen?”

Voor onze VMBO-onderbouw zoeken wij een verbindende en daadkrachtige teamleider.

Jij hebt ruime ervaring in het vmbo, en maakt graag het verschil voor leerlingen die net dat beetje extra nodig hebben. Je ziet een mooie uitdaging in het bouwen aan een stabiele schoolorganisatie en hebt een heldere visie op inclusief en kwalitatief goed onderwijs. Bovendien ben je reflectief, interpersoonlijk sterk en weet je anderen mee te krijgen in hoe het beter kan. Je communiceert open, en bent die daadkrachtige en bevlogen teamspeler die leiding wil geven aan een betrokken onderbouwteam op een kleine school. Daarnaast weet je een mooi netwerk op te bouwen wat dienstbaar is aan de school, en ben je ambassadeur van de school. Samenwerkingen zoek je op en ga je gemakkelijk aan, en je vindt snel je weg in de wereld van subsidies en onderwijsvernieuwingen.

WAT GA JE DOEN?

Samen met de directeur en de teamleider bovenbouw vorm jij de schoolleiding van College St. Paul. Gezamenlijk zijn jullie verantwoordelijk voor het cyclische proces wat voorwaardelijk is voor goed beleid, en dragen jullie zorg voor een fijne werkplek en goed inclusief onderwijs.

Je draagt de verantwoordelijkheid voor de onderwijskundige stabiliteit en noodzakelijke ontwikkelingen in jouw afdeling. Bij elke stap zorg je dat je plant, uitvoert, evalueert en bijstelt, zodat je handelingsgericht werkt en leidinggeeft aan de medewerkers van het onderbouwteam. Dit team bestaat uit ongeveer 18 medewerkers. Daarnaast werk je samen met het interne zorgteam en externe zorgverleners binnen de school.

Je bent het gezicht van de onderbouw, en in die rol medeverantwoordelijk voor de werving van nieuwe leerlingen en het zorgvuldig doorlopen van de BOVO-aanmeldprocedure. Samen met de cop, orthopedagoog en leerlingbegeleider zal je de intakecommissie vormen. Contact leggen en onderhouden met scholen voor (speciaal) basisonderwijs is één van je kerntaken.

KORTOM...

Bouw jij mee aan de toekomst van onze leerlingen en onze school?

Dit neem je mee aan bagage:

- Je combineert een academisch werk- en denkniveau met een onderwijsbevoegdheid.
- Je hebt al een (midden)managementopleiding op zak, óf je staat te popelen om deze te gaan volgen. Dit vul je aan met solide ICT-vaardigheden.
- Je hebt een helder en onderbouwd beeld van modern onderwijs en leiderschap. Bovendien heb je een groot hart voor (en affiniteit met) onze unieke doelgroep.

Daadkrachtig & verbindend

- Je overziet het grote geheel, denkt in hoofdlijnen en beschikt over een sterk organisatorisch vermogen. Je bent flexibel waar het kan, maar stelt duidelijke kaders als dat nodig is.
- Je toont lef, hebt doorzettingsvermogen en deinst niet terug voor een stevige uitdaging. Je hakt knopen door, maar doet dit altijd zó dat je het team meeneemt en draagvlak creëert.

Dit typeert jou als persoon:

- Je wilt altijd blijven leren, verbeteren en ontwikkelen. Met jouw energie, creativiteit en ondernemende geest breng je beweging in de school.
- Je bent communicatief sterk. Je zoekt en maakt actief verbinding, zowel binnen onze schoolmuren als met de wereld daarbuiten.
- Je coacht het team naar een hoger niveau en bouwt mee aan een open cultuur waarin feedback geven en ontvangen heel natuurlijk is.

WAT BIEDEN WIJ

- Een uitdagende leidinggevende functie binnen een ambitieuze school;
- Een betrokken en bevlogen team;
- Ruimte om jezelf te ontwikkelen als leider;
- Begeleiding, coaching en scholingsmogelijkheden;
- Een werkomgeving waarin innovatie en inclusie centraal staan;
- Veel ruimte voor eigen initiatief en ideeën;
- Arbeidsvoorwaarden conform cao VO, inclusief arbeidsmarkttoelage van 7,3%;
- Een aanstelling in schaal 12 (CAO VO) voor de duur van een jaar, met uitzicht op vast.
- Lucas Onderwijs als een grote en prettige werkgever met veel voorzieningen en doorgroeimogelijkheden

SOLLICITEREN

De procedure ziet er als volgt uit:

- De sluitingsdatum van deze vacature is maandag 8 juni 2026.
- De eerste gespreksronde is gepland op maandag 15 juni 2026.
- Een ontwikkelassessment in de week van 15 juni 2026.
- De tweede gespreksronde is gepland op maandag 22 juni 2026.
- Het arbeidsvoorwaarden gesprek is gepland op woensdag 24 juni 2026.

Bij de sollicitatieprocedure is een benoemings- en benoemingsadviescommissie (BAC) betrokken. De BAC/BC bestaat uit de directeur, een collega afdelingsleider, een afvaardiging uit het onderbouwteam, iemand van de MR en iemand van HR. Ook zal je een gesprek hebben met een leerlingenpanel.

Let op, de gesprekken zullen plaatsvinden op het regiokantoor van Lucas Onderwijs VO Den Haag. Dit is op de 3e etage van het Diamant College, gelegen aan de Diamanthorst 183, 2592GD Den Haag.

Je kunt je sollicitatiebrief met CV voor 8 juni 2026 sturen naar Joëlle Timmermans, HR-adviseur van Lucas Onderwijs via jtimmermans@lucasonderwijs.nl.

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Anouk Bowier, directeur (a.bowier@collegestpaul.nl).